

PROGRAMME MASTER GRH MANAGEMENT DES EQUIPES ET DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

Semestre 7	présentiel	Semestre 8	présentiel
7.1 COMPRENDRE LES COMPORTEMENTS COLLECTIFS	20	8.1 ASSURER LES FONCTIONS SUPPORTS	32
7.2 COMPRENDRE LES ORGANISATIONS	24	8.2 MANAGER LES RESSOURCES HUMAINES	32
7.3 REALISER UN DIAGNOSTIC ORGANISATIONNEL	28	8.3 SECURISER SES PRATIQUES MANAGERIALES	30
7.4 DEFINIR LES POLITIQUES RH	36	8.4 EVALUER LES PRATIQUES RH	36
7.5 DEVELOPPER SES SOFT SKILLS MANAGERIALES	28	8.5 PILOTER LES TRANSFORMATIONS	32
7.6 CONSTRUIRE UN SYSTEME D'INFORMATION	32	8.6 AMELIORER L'IMPLICATION DES EQUIPES	16
7.7 PERIODE DE PROFESSIONNALISATION		8.7 PERIODE DE PROFESSIONNALISATION	
7.8 Module d'ouverture	18	8.8 Module Polytechnique	36
Total S7	186	TOTAL S8	214
		Total M1	400

Semestre 9	présentiel	Semestre 10	présentiel
9.1 MANAGER LES RH	28	10.1 DEVELOPPER LES COLLABORATEURS	20
9.2 AMELIORER LA PERFORMANCE RH	28	10.2 EVALUER & PREVENIR LES RISQUES HUMAINS	24
9.3 GERER LES RELATIONS SOCIALES	28	10.3 AMELIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL	20
9.4 MANAGER LES EQUIPES	32	10.4 DIGITALISER LA FONCTION RH	24
9.5 DEVELOPPER SES SOFT SKILLS MANAGERIALES	24	10.5 ASSURER SON INSERTION PROFESSIONNELLE	24
9.6 COMPRENDRE LES EVOLUTIONS DE LA GRH	24	10.6 AMELIORER L'EFFICACITE DES EQUIPES	16
9.7 PERIODE PROFESSIONNALISATION	12	10.7 MEMOIRE DE FIN D'ÉTUDES	32
9.8 Module d'ouverture	18	10.8 Module Polytechnique	36
Total S9	194	Total S10	196
		TOTAL M2	390

TOTAL MASTER	790
---------------------	------------