

An	Sem	UE	Intitulés	Volume horaire	ECTS
PROGRAMME DE FORMATION PREMIERE ANNEE SEMESTRE 1					
BCC1 Comprendre les organisations et construire des modes d'analyse organisationnelle				36	6
M1	S1	UE 1	Sociologie des organisations et des relations professionnelles	36	6
			Sociologie des organisations et de l'entreprise	36	6
BCC2 Connaître et mobiliser les outils du Droit et de la Comptabilité pour construire une politique RH				54	6
		UE 2	Comptabilité	30	3
			Remise à niveau comptabilité gestion et analyse des coûts	30	3
		UE 3	Droit	24	3
			Introduction générale au droit et au droit des contrats	24	3
BCC3 Acquérir les connaissances fondamentales des RH et satisfaire les besoins des organisations en termes de Ressources Humaines et de changement organisationnel				89	12
		UE 4	Introduction à la GRH	89	12
			La gestion des compétences 1	16	3
			Le recrutement 1	30	3
			Le recrutement 1 (exercice de simulation)	28	3
			Les grands domaines de la GRH	15	3
BCC 4 Etre acteur de son parcours professionnel				44	6
		UE 5	Projet de l'Etudiant	44	6
			Anglais (<i>Philippe LEFEBVRE, Professeur certifié d'Anglais</i>)	18	3
			Formation aux outils numériques	12	3
			Journée d'intégration	7	
			Participation aux évaluations et examens	7	
TOTAL 1ER SEMESTRE				223	30

An	Sem	UE	Intitulés	Volume horaire	ECTS
PROGRAMME DE FORMATION PREMIERE ANNEE SEMESTRE 2					
BCC1 Comprendre les organisations et construire des modes d'analyse organisationnelle				68	6
M1	S2	UE 1	Sociologie des organisations et des relations professionnelles	68	6
			Méthodologie de l'enquête et du mémoire	15	2
			Sociologie des relations professionnelles	24	2
			Santé au travail 1	15	1
			Les techniques d'enquête en sociologie	14	1
BCC2 Connaître et mobiliser les outils du Droit et de la Comptabilité pour construire une politique RH				56	6
		UE 2	Comptabilité	30	3
			Gestion fiscale de la paie et contrôle de la fonction RH	30	3
		UE 3	Droit	26	3
			Droit social	26	3
BCC3 Acquérir les connaissances fondamentales des RH et satisfaire les besoins des organisations en termes de Ressources Humaines et de changement organisationnel				12	3
		UE 4	Introduction à la GRH	12	3
			La gestion des compétences 2	12	3
BCC 4 Etre acteur de son parcours professionnel				65	3
		UE 5	Projet de l'Etudiant	65	3
			Sensibilisation à l'entrepreneuriat	12	1
			Anglais	18	1
			Communication et développement personnel	14	1
			Immersion entreprise 2	7	
			Participation aux évaluations et examens	14	
BCC5 Rendre opérationnelles les connaissances et les compétences acquises				21	12
		UE 6	Période professionnelle	21	12
			Mémoire		12
			Séminaire de suivi de mémoire	7	
			Atelier retour sur expérience alternance	7	
			Journée des Alternants	7	
Total SEMESTRE 2				222	30
TOTAL ANNEE MASTER 1				445	60

MASTER 2

An	Sem	UE	Intitulés	Volume horaire	ECTS
PROGRAMME DE FORMATION DEUXIEME ANNEE SEMESTRE 3					
BCC1 Comprendre les organisations et construire des modes d'analyse organisationnelle				32	3
M2	S3	UE 1	Sociologie des organisations et des relations professionnelles	32	3
			Sociologie des entreprises et des marchés	18	2
			La santé au travail 2	14	1
BCC2 Connaître et mobiliser les outils du Droit et de la Comptabilité pour construire une politique RH				26	3
		UE 2	Droit	26	3
			Droit social	26	3
BCC3 Acquérir les connaissances fondamentales des RH et satisfaire les besoins des organisations en termes de Ressources Humaines et de changement organisationnel				92	15
		UE 3	Ressources Humaines	92	15
			Politique de la rémunération	16	3
			Ingénierie de la formation	20	3
			Les SIRH	14	2
			Moteurs et acteurs de la transformation digitale	14	2
			La communication interne	14	3
			Responsabilité Sociétale des Entreprises	14	2
BCC 4 Etre acteur de son parcours professionnel				82	9
		UE 4	Projet de l'Etudiant	82	9
			Séminaire d'exercice de soutenance	20	2
			Sensibilisation à l'entrepreneuriat	16	2
			Anglais	18	3
			Formation aux outils numériques	12	2
			Participation aux évaluations et examens	6	
			Participation aux soutenances	10	
TOTAL 1ER SEMESTRE 3				232	30

An	Sem	UE	Intitulés	Volume horaire	ECTS
PROGRAMME DE FORMATION DEUXIEME ANNEE SEMESTRE 4					
BCC1 Comprendre les organisations et construire des modes d'analyse organisationnelle				14	3
M2	S4	UE 1	Sociologie des organisations et des relations professionnelles	14	3
			Changement organisationnel et conduite du changement	14	3
BCC2 Connaître et mobiliser les outils du Droit et de la Comptabilité pour construire une politique RH				12	3
		UE 2	Droit	12	3
			Droit de la Sécurité Sociale	12	3
BCC3 Acquérir les connaissances fondamentales des RH et satisfaire les besoins des organisations en termes de Ressources Humaines et de changement organisationnel				120	9
		UE 3	Ressources Humaines	120	9
			Négociation Sociale	24	1
			Gestion des Carrières	12	1
			Méthodes d'intervention et accompagnement au changement	28	2
			Méthodologie et outils du projet de changement	28	2
			Le recrutement 2	14	1
			Le marketing RH	14	2
BCC 4 Etre acteur de son parcours professionnel				37	3
		UE 4	Projet de l'Etudiant	37	3
			Méthodologie du mémoire	6	0
			Anglais	18	3
			Participation aux évaluations et examens	3	
			Participation aux soutenances	10	
BCC5 Rendre opérationnelles les connaissances et les compétences acquises				22	12
		UE 5	Période professionnelle	22	12
			Mémoire et soutenance du mémoire	1	12
			Atelier retour sur expérience alternance	7	
			Journée des alternants	7	
			Séminaire de suivi de mémoire	7	
Total SEMESTRE 2				205	30
TOTAL ANNEE MASTER 2				437	60
TOTAL 2 ANNEES MASTER				882	120