

## Domaine

Sciences Humaines et Sociales

## Modalités de formation

Formation initiale

Formation continue

## Effectifs

Capacité d'accueil : 20 étudiants

## Lieu(x) de formation

UFR Sciences Humaines, Sociales et Philosophie (Citadelle)

## Contact

### Formation continue :

03 22 80 81 39

[sfcu@u-picardie.fr](mailto:sfcu@u-picardie.fr)

### Formation initiale :

Scolarité

[scolmaster-scso@u-picardie.fr](mailto:scolmaster-scso@u-picardie.fr)

03 64 26 85 35

## Candidature

[https://www.u-](https://www.u-picardie.fr/formation/candidater-s-inscrire/)

[picardie.fr/formation/candidater-s-inscrire/](https://www.u-picardie.fr/formation/candidater-s-inscrire/)

## A savoir

**Niveau d'entrée :** Niveau II (Licence ou maîtrise universitaire)

**Niveau de sortie :** Niveau I (supérieur à la maîtrise)

## Prise en charge des frais de formation possible

Demander une étude personnalisée de

financement : <https://www.u-picardie.fr/sfcu/node/financement>

En savoir plus sur la Formation

continue : <https://www.u-picardie.fr/sfcu/>

# MASTER SCIENCES SOCIALES INGÉNIERIE DES POLITIQUES DE L'EMPLOI ET DE L'INNOVATION SOCIALE (M2)

## Objectifs

Le parcours IPEIS permet d'acquérir des compétences opérationnelles dans le champ de l'innovation sociale, sur les métiers d'ingénierie de projets, de la conduite de politiques publiques territorialisées et de la direction stratégique des établissements et structures relevant de l'économie sociale et solidaire.

Articulant connaissances issues de la recherche, des enseignements méthodologiques et savoirs d'expérience, la formation constitue un espace d'analyse et d'élaboration d'une expertise dans les domaines des politiques de l'emploi, des générations et de cohésion sociale dans un contexte de profonds bouleversements économiques et sociaux...

## Compétences

Acquisition de compétences opérationnelles dans le champ de l'innovation sociale, sur les métiers d'ingénierie de projets, de la conduite de politiques publiques territorialisées et de la direction stratégique des établissements et structures relevant de l'économie sociale et solidaire.

Parallèlement, les diplômé(e)s de ce master ont les compétences techniques (méthodologie d'enquête, traitement statistique de données sociales) permettant de mener à bien des études (emploi, formation), de réaliser des évaluations internes ou mettre en place un observatoire au sein de l'établissement

## Conditions d'accès

- Personnes en reprise d'études, Salariés, demandeurs d'emploi, VAE, ...
- Candidats titulaires d'une licence obtenue dans la même mention.

## Après la formation

### Débouchés professionnels

Les voies de professionnalisation des diplômé(e)s de ce parcours sont diverses.

Les fonctions des étudiant(e)s les amènent à conduire des projets concernant l'enfance, la jeunesse, le vieillissement ; à porter des dossiers relatifs à la politique de la ville et des populations ou diriger un service ou un établissement.

Dans le domaine de l'emploi et de l'insertion, les étudiant(e)s vont répondre aux besoins des établissements publics (pôle emploi) ou associatifs assurant une mission de service public (maison de l'emploi, PLIE, mission locale, CAP emploi, etc.), des entreprises et associations d'insertion (IAE). Dans ces établissements, il peut leur être confié des missions d'accompagnement des publics (conseiller en insertion, conseiller à l'emploi, etc.) de conception et la direction de projets (conduire des actions innovantes) ou la direction de structure..

### Secteurs d'activités (visés par la formation)

Dans le champ de l'innovation sociale, les étudiant(e)s peuvent exercer dans le secteur de l'animation (fédérations d'éducation populaire, centres sociaux, etc.), dans le vaste secteur associatif assurant des missions de service public (cohésion sociale) et dans les collectivités territoriales (municipalités, communautés des communes, etc.).

Dans le domaine de l'emploi et de l'insertion, les étudiant(e)s vont répondre aux besoins des établissements publics (pôle emploi) ou associatifs assurant une mission de service public (maison de l'emploi, PLIE, mission locale, CAP emploi, etc.), des entreprises et associations d'insertion (IAE).

## Organisation

La formation se déroule sur 2 années (M1 et M2). Des enseignements sont communs à la sociologie et à la démographie, à l'ethnologie et aux sciences sanitaires et sociales. Le M1 offre au second semestre des enseignements de pré-sélection, en vue d'une poursuite d'études en M2 dans le parcours « Ingénierie des Politiques de l'Emploi et de l'Innovation Sociale. Articulant connaissances issues de la recherche, des enseignements méthodologiques et savoirs d'expérience, la formation constitue un espace d'analyse et d'élaboration d'une expertise dans les domaines des politiques de l'emploi, des générations et de cohésion sociale dans un contexte de profonds bouleversements économiques et sociaux. Les enseignements ont pour objectif d'aider à la compréhension des sociétés modernes et d'en saisir les enjeux en matière de développement durable. Ils doivent pouvoir alimenter la réflexion sur la conduite des politiques publiques, la place des acteurs sociaux et leurs capacités d'innovation sociale.

Volume horaire : 833h au total dont 429h en M2. Crédits 120 ECTS (60 en M1 + 60 en M2)

## Calendrier et périodes de formation

De septembre de l'année N à juin de l'année N+1..

## Contrôle des connaissances

Contrôle continu

Modalités de contrôle des connaissances voir sur la page web de l'UFR : <https://www.u-picardie.fr/ufr/shsp/> (<https://www.u-picardie.fr/ufr/shsp/accueil/modalites-de-contrôle-des-connaissances-shsp>)

## Responsable(s) pédagogique(s)

Parcours IPEIS

Pascal Depoorter

[pascal.depoorter@u-picardie.fr](mailto:pascal.depoorter@u-picardie.fr)

## Références & certifications

Identifiant RNCP : 34296

Codes ROME :

- K1206 : Intervention socioculturelle
- K2401 : Recherche en sciences de l'homme et de la société
- M1402 : Conseil en organisation et management d'entreprise
- K1403 : Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire
- M1403 : Études et prospectives socio-économiques

Codes FORMACODE :

- 13175 : Économie sociale
- 14256 : Sciences sociales
- 44038 : Projet établissement médicosocial
- 44037 : Direction établissement socioculturel
- 31637 : Organisation travail

Codes NSF :

- 330 : Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales

## Programme

<b>SEMESTRE 1 MASTER 1 SCIENCES SOCIALES</b>	<b>Volume horaire</b>	<b>CM</b>	<b>TD</b>	<b>TP</b>	<b>ECTS</b>
<b>BONUS MASTER 1 SEMESTRE 1</b>					
<b>UE1 TRONC COMMUN</b>	<b>92</b>	<b>48</b>	<b>44</b>		<b>18</b>
- DS4.1 Socio-économie de la protection sociale	22	22			3
- DTC1.1 Sociologie de l'action publique	22	22			3
- DTC2.1 Politique des populations	22	22			3
- DTC3.1 Environnement, patrimoine et modernité	22	22			3
- MTC2.1 Anglais	20		20		3
- MTC1.1 Atelier écriture	24		24		3
<b>UE2 DISCIPLINAIRES</b>	<b>110</b>	<b>110</b>			<b>6</b>
- DS1.1 Sociologie du travail et des professions	22	22			3
- DS5.1 Socio-anthropologie de la santé et problèmes contempor	22	22			3
- DS4.1 Sociologie des institutions sanitaires et sociales	22	22			3
- DS2.1 Son et image en sciences sociales	22	22			3
- DS3.1 Sociologie des âges de la vie	22	22			3
<b>UE3 METHODES</b>	<b>96</b>		<b>96</b>		<b>6</b>
- MS4.1 Pratique de l'enquête en sciences sociales et diagnost	24		24		3
- MS1.1 Ethnographie en sciences sociales	24		24		3
- MS2.1 Méthodes historiographiques	24		24		3
- MS3.1 Bases de données et traitements statistiques	24		24		3

SEMESTRE 2 MASTER 1 SCIENCES SOCIALES	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
<b>BONUS MASTER 1 SEMESTRE 2</b>					
<b>UE4 TRONC COMMUN</b>	<b>66</b>	<b>22</b>	<b>44</b>		<b>15</b>
- DTC1.2 Inégalités sociales, genre, domination, politique	22	22			3
- MTC1.2 Atelier d'écriture	24		24		2
- MTC2.2 Anglais	20		20		2
- DTC2.2 Mémoire : Présentation orale devant un jury					8
<b>UE5 PRE SPECIALISATION</b>	<b>154</b>	<b>154</b>			<b>9</b>
- DS1.2 Anthropologie du développement et du tourisme	22	22			3
- DS5.2 Transformations économiques et inégalités de santé	22	22			3
- DS7.2 Sociologie des styles de vie	22	22			3
- DS3.2 Sociologie de la culture et enjeux sociaux de mémoire	22	22			3
- DS4.2 Population et transition écologique	22	22			3
- DS6.2 Politiques sociales et enjeux institutionnels	22	22			3
- DS2.2 Espaces publics : marges, précarités, déviance	22	22			3
<b>UE6 METHODES</b>	<b>120</b>		<b>120</b>		<b>6</b>
- MS5.1 Intégration dans le monde du travail	24		24		3
- MS2.1 Indicateurs sociaux et épistémologie de l'enquête	24		24		3
- MS3.1 Recherche action, conception et évaluation d'un projet	24		24		3
- MS4.1 Théorie et pratique de l'enquête en SSS	24		24		3
- MS1.1 Atelier en ethnographie visuelle	24		24		3
<b>VET MIROIR M2 INGENIERIE POLITIQUES EMPLOI INNOVATION SOCIAL</b>	<b>Volume horaire</b>	<b>CM</b>	<b>TD</b>	<b>TP</b>	<b>ECTS</b>
<b>UE7 TRONC COMMUN</b>	<b>48</b>		<b>48</b>		<b>6</b>
- UETC2 Séminaire "perspectives professionnelles en sciences s	24		24		
- UETC1 Atelier mémoire de recherche à dimension professionnel	24		24		
<b>UE1 QUESTIONS SOCIALES ET ENJEUX SOCIETAUX</b>	<b>63</b>	<b>63</b>			<b>12</b>
- UEP1 EC2 Sociologie et politiques de l'Etat	21	21			4
- UEP1 EC1 Sociologie du travail et de l'emploi	21	21			
- UEP1 EC3 Innovations, territoires et sociétés	21	21			
<b>UE2 POLITIQUES ET ACTION PUBLIQUE</b>	<b>45</b>	<b>21</b>	<b>24</b>		
- UEP2 EC2 Politiques publiques et reconfigurations économique	30		30		
- UEP2 EC1 Politiques des droits et dispositifs antidiscrimina	21	21			
<b>UE3 MANAGEMENT DE PROJET</b>	<b>102</b>	<b>36</b>	<b>66</b>		<b>12</b>
- UE3 EC3 Approche réflexive de l'évaluation	18	12	6		3
- UE3 EC1 Gestion des ressources financières (compta et analys	36	24	12		3
- UE3 EC2 Les outils du financement de l'ESS	15		15		2
- UE3 EC5 Projet d'établissement et développement stratégique	15		15		2
- UE3 EC4 Méthodologie de projet	18		18		2

<b>VET MIROIR M2 INGENIERIE POLITIQUES EMPLOI INNOVATION SOCIAL</b>	<b>Volume horaire</b>	<b>CM</b>	<b>TD</b>	<b>TP</b>	<b>ECTS</b>
<b>UE4 EXPERTISE ET STRATEGIE DANS LE CHAMP INNOVATION SOCIALE</b>	<b>96</b>	<b>24</b>	<b>72</b>		<b>10</b>
- UE4 EC2 Expertise professionnelle	30	12	18		4
- UE4 EC1 Théories et pratiques de l'innovation sociale	18	12	6		
- UE4 EC3 Recherche et développement en sciences sociales	18	12	6		3
<b>UE5 INGENIERIE DU CONSEIL EN EVOLUTION PROFESSIONNELLE</b>	<b>99</b>	<b>15</b>	<b>84</b>		<b>12</b>
- UE5 EC2 La formation professionnelle	12		12		2
- UE5 EC4 Environnement professionnel	24		24		2
- UE5 EC1 Sociologie des reconversions professionnelles	15	15			4
- UE5 EC3 Méthodologie du conseil en évolution professionnelle	48		48		4
<b>BONUS MASTER 2</b>					